****

**ZARZĄDZENIE Nr 50/2019**

**Rektora Politechniki Łódzkiej**

**z dnia 23 września 2019 r.**

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu praktyk antydyskryminacyjnych
w Politechnice Łódzkiej**

Na podstawie art. 23 ust. 1, 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.) w związku z art. 183a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.) oraz § 15 ust. 2
i 3 Statutu Politechniki Łódzkiej w zw. z art. 227 ust. 3 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r. poz.1669 z późn.zm.), zarządzam:

§ 1.

Wprowadzam Regulamin wewnętrznej Polityki antydyskryminacyjnej Politechniki Łódzkiej, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2019.

R E K T O R

POLITECHNIKI ŁÓDZKIEJ

……………………………………….

Załącznik nr 1

do Zarządzenia Nr 50/2019

Rektora Politechniki Łódzkiej

z dnia 23 września 2019 r.

REGULAMIN WEWNĘTRZNEJ POLITYKI ANTYDYSKRYMINACYJNEJ POLITECHNIKI ŁÓDZKIEJ

§ 1

Przedmiotem niniejszego Regulaminu jest przeciwdziałanie w dyskryminacji
w zatrudnieniu.

§ 2

Ilekroć w treści Regulaminu jest mowa o:

1. **pracodawcy** – rozumie się przez to Politechnikę Łódzką w Łodzi,
2. **pracowniku** – rozumie się przez to osobę, z którą Politechnika Łódzka
w Łodzi nawiązała stosunek pracy,

§ 3

1. Pracownicy mają prawo do równego traktowania w zakresie nawiązania
i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.
2. Niedopuszczalne jest stosowanie wobec pracownika wszelkiej dyskryminacji, bezpośredniej i pośredniej, jak również molestowania i molestowania seksualnego.

§ 4

1. Procedury rekrutacji na poszczególne stanowiska pracy mają być tworzone
w sposób niedyskryminujący kandydatów.
2. Ogłoszenia o pracę mają być opracowywane z poszanowaniem reguły równego traktowania i nie zawierać treści dyskryminacyjnych.
3. Komisja rekrutacyjna jest zobowiązana uwzględnić równy, dla wszystkich kandydatów, dostępu do zatrudnienia oraz jest zobowiązana oceniać kompetencje kandydatów w sposób profesjonalny, rzetelny, bezstronny
i obiektywny.

§ 5

1. Pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za prace jednakowe lub prace o jednakowej wartości, przy czym przez prace o jednakowej wartości rozumie się prace, których wykonywanie wymaga porównywalnego wysiłku, porównywalnych kwalifikacji zawodowych i porównywalnej odpowiedzialności.
2. Wszelkie warunki zatrudnienia pracowników ustalane są z poszanowaniem reguły równego traktowania w zatrudnieniu i w sposób niedyskryminujący pracowników.
3. Zasady dostępu pracowników do szkoleń w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych ustalane z poszanowaniem reguły równego traktowania
w zatrudnieniu.
4. Dostęp do awansów jest realizowany na zasadzie równości i w sposób niedyskryminujący pracowników.

§ 6

1. Decyzje o rozwiązaniu stosunku pracy nie mogą być podejmowane w oparciu
o przesłanki dyskryminujące pracowników.
2. Zasady doboru pracowników do zwolnień dokonywanych z przyczyn niedotyczących pracowników są opracowywane w sposób niedyskryminujący pracowników.

§ 7

1. Pracodawca nie akceptuje zachowań noszących znamiona molestowania lub molestowania seksualnego.
2. Każdy przełożony jak i pracownik jest zobowiązany do przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz do powstrzymywania się względem innych pracowników od zachowań noszących znamiona molestowania lub molestowania seksualnego.

§ 8

1. Każdy Pracownik ma obowiązek zapoznać się z Regulaminem wewnętrznej Polityki antydyskryminacyjnej Politechniki Łódzkiej i złożyć oświadczenie o zapoznaniu się z jego treścią. Wzór oświadczenia stanowi Załącznik nr 8 do Regulaminu Pracy.