|  |
| --- |
| A.1. Wdrożenie dobrych praktyk podczas rekrutacji pracowników i wzmocnienie kompetencji pracowników obsługi administracyjnej |
| A.1.1. Wdrażanie dobrych praktyk podczas rekrutacji pracowników – przygotowanie zestawu procedur i formularzy do obsługi procesu *(kontynuacja działań)*  | Dział Rozwoju Uczelni i Zasobów Ludzkich (do 30.09.2019)Centrum Zarządzania Kapitałem Ludzkim (od 1.10.2019) | Opracowany zestaw procedur | 2 dokumenty | 07.2018 – 01.2022**UKOŃCZONO** | Stworzenie jasnych i przejrzystych zasad rekrutacji pracowników naukowych w PŁ w ramach otwartego procesu rekrutacji.1. Regulamin praktyk antydyskryminacyjnych w Politechnice Łódzkiej wprowadzony Zarządzeniem Nr 50/2019 z dnia 23 września 2019 r.
2. Zaktualizowany Kodeks „Dobre praktyki przy organizacji konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich w PŁ” w dwóch wersjach językowych (polski i angielski) został umieszczony na stronie internetowej PŁ w zakładce HRS4R (zastąpiony Zarządzeniem Nr 80/2021 Rektora Politechniki Łódzkiej z dnia 17 grudnia 2021 r. w sprawie sposobu i trybu przeprowadzania konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich w Politechnice Łódzkiej POLITYKA OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI).

12 formularzy stanowi załączniki do Zarządzenia Nr 80/2021 Rektora Politechniki Łódzkiej z dnia 17 grudnia 2021 r. w sprawie sposobu i trybu przeprowadzania konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich w Politechnice Łódzkiej POLITYKA OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI. |
| Opracowany zestaw formularzy | 12 formularzy |
| A.1.2. Doradztwo w zakresie diagnozy predyspozycji osobowościowych i kompetencyjnych kandydatów do pracy poprzez przeprowadzanie testów kompetencyjnych i psychologicznych  | Biuro Karier | Uruchomienie usługi doradztwa przy rekrutacji nauczycieli akademickich | 11 procesów rekrutacyjnych | 05.2018 – 01.2022 **UKOŃCZONO** | Wspieranie działań komisji rekrutacyjnych w jednostkach uczelni przez wyspecjalizowaną centralną jednostkę tj. Biuro Karier w zakresie badania kompetencji psychospołecznych kandydatów do pracy. Doradztwo obejmuje: przeprowadzanie testów predyspozycji zawodowych dla wszystkich kandydatów na stanowiska; analizę CV; przygotowywanie raportów; udział w rozmowach rekrutacyjnych; rekomendacja dopasowania kandydata do stanowiska i zespołu. **Działanie będzie kontynuowane w Planie Działań 2022-2024.** |
| A.1.3. Opracowanie ścieżek postępowania przy zatrudnianiu na poszczególne stanowiska nauczycieli akademickich  | Dział Rozwoju Uczelni i Zasobów Ludzkich (do 30.09.2019)Centrum Zarządzania Kapitałem Ludzkim (od 1.10.2019) | Opracowanie ścieżek postępowania | 3 schematy związane z rekrutacjąi zatrudnieniem nauczycieli akademickich | 07.2018 – 01.2022**UKOŃCZONO** | Opracowanie ścieżek postępowania, które określają formalne ścieżki zatrudnienia i awansów pracowników. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018 poz. 1668)Zarządzenie Nr 56/2020 Rektora Politechniki Łódzkiej z dnia 4 listopada 2020 r. w sprawie procedury i wymagań stawianych kandydatom ubiegającym się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych i w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.Zarządzenie Nr 57/2020 Rektora Politechniki Łódzkiej z dnia 5 listopada 2020 r. w sprawie procedury i wymagań stawianych kandydatom ubiegającym się o awans na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych.Zarządzenie Nr 80/2021 Rektora Politechniki Łódzkiej z dnia 17 grudnia 2021 r. w sprawie sposobu i trybu przeprowadzania konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich w Politechnice Łódzkiej POLITYKA OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI - schematy są załącznikami. |
| 3 Zarządzenia |
| A.1.4. Wprowadzenie oceny okresowej pracowników administracji rektorskiej służące wzmocnieniu kompetencji administracji, obsługującej i wspierającej kadrę naukową  | Dział Rozwoju Uczelni i Zasobów Ludzkich (do 30.09.2019)Centrum Zarządzania Kapitałem Ludzkim (od 1.10.2019)  | Zarządzenie Rektora w sprawie systemu ocen okresowych pracowników administracji rektorskiej |  1 | 05.2018 – 01.2022**PRZEDŁUŻONO** | Ocena jakości pracy oraz podniesienie kompetencji pracowników administracji rektorskiej, dzięki czemu wzrośnie jakość obsługi i wsparcia oferowanego naukowcom.W 2018 r. wprowadzono Zarządzenie Rektora PŁ 2/2018 w sprawie systemu ocen okresowych pracowników administracji rektorskiej. Dział Rozwoju Uczelni przeprowadził w dniach 01.06.2018 r. do 31.10.2018 r. pilotaż oceny okresowej dla pracowników administracji. Właściwa ocena okresowa pracowników administracyjnych została zawieszona ze względu na pandemię COVID-19 na podstawie Zarządzenia Nr 23/2020 Rektora Politechniki Łódzkiej z dnia 12 marca 2020 r. Trwają zaawansowane prace w celu wdrożenia oceny okresowej. Do jej potrzeb już dostosowano system informatyczny. Finalizacja prac planowana jest na I kwartał 2022 r. |
| Przeprowadzony pilotaż oceny okresowej dla pracowników administracji | 1 |
| Przeprowadzona właściwa ocena okresowej pracowników administracyjnych | 0 |
| A.2. Wspieranie mobilności pracowników |
| A.2.1. Przygotowanie ścieżki postępowania dot. podejmowania staży naukowych w jednostkach naukowo-badawczych jako mechanizmu wspierającego mobilność – implementacja, promocja rozwiązania (kontynuacja działań) | Dział Rozwoju Uczelni i Zasobów Ludzkich (do 30.09.2019)Centrum Zarządzania Kapitałem Ludzkim (od 1.10.2019) | Wzór umowy trójstronnej (Politechnika Łódzka – pracownik – jednostka naukowo - badawcza przyjmująca na staż), regulującej warunki i zasady odbywania staży | 1 projekt | 05.2018 – 12.2024**– W TRAKCIE REALIZACJI** | Działanie ma na celu opracowanie mechanizmu ułatwiającego możliwość odbywania staży naukowych przez pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych w jednostkach naukowo-badawczych. Opracowane dokumenty ułatwią podejmowanie przez pracowników uczelni staży naukowych, co doprowadzi do podwyższenia ich kompetencji i wiedzy oraz możliwości pracy w zróżnicowanym środowisku, a także prowadzenia badań na najwyższym poziomie. Dział Rozwoju Uczelni i Zasobów Ludzkich przygotował w 2019 r. projekt umowy trójstronnej wraz z załącznikami dotyczącej odbywania staży naukowych. Aktualnie jest przygotowywana procedura regulująca odbywanie staży naukowych w jednostkach naukowo-badawczych.**Działanie będzie nadal kontynuowane w Planie Działań na lata 2022-2024.** |
| Procedura regulująca odbywanie staży naukowych w jednostkach naukowo-badawczych |  0 |
| A.2.2. Wzmocnienie działań uczelni w zakresie pozyskiwania osób na stanowisko profesora wizytującego, monitorowanie stosowania (kontynuacja działań) | Dział Nauki, Interdyscyplinarna Szkoła Doktorska, Centrum Współpracy Międzynarodowej, Centrum Obsługi Projektów | Wysokość środków przeznaczonych na pozyskanie profesorów wizytujących | W latach 2018 –2021 wysokość środków wynosiła 250 000 zł. | 05.2018 – 01.2022**W TRAKCIE REALIZACJI** | Intensyfikacja działań przy pozyskiwaniu doświadczonych naukowców i uznanych specjalistów w swoich dziedzinach do pracy w PŁ na stanowisko profesora wizytującego. Podjęte prace będą zmierzać również do zwiększenia puli środków finansowych, pozwalających na zaangażowanie większej liczby profesorów wizytujących, prowadzących zarówno badania, jak i biorących udział w kształceniu kadry naukowej (internacjonalizacja badań i dydaktyki). W PŁ w oparciu o umowy cywilnoprawne byli zatrudniani naukowcy posiadający w macierzystych uczelniach tytuł profesora, którzy prowadzili zajęcia w wymiarze co najmniej 60 godzin w roku akademickim.Obecnie działanie realizowane jest w oparciu o zadanie projektu NCBiR POWER dotyczącego realizacji wykładów profesorów z zagranicy dla uczestników Interdyscyplinarnej Szkoły Doktorskiej.**Działanie będzie nadal kontynuowane w Planie Działań na lata 2022-2024.** |
| Liczba profesorów wizytujących zatrudnionych w uczelniEwaluacja działania od strony osób zatrudnionych na stanowisku profesora wizytującego oraz od strony jednostki zatrudniającej | 2018 – 2019 – 26 profesorów wizytujących2020 – 11 profesorów (umowy cywilnoprawne)2021 – 16 profesorów (umowy cywilnoprawne) |
| A.2.3. Mechanizm wspierający implementację rozwiązańi dobrych praktyk poznanych przez pracowników w ramach różnych form mobilności – platforma wymiany doświadczeń | Dział Rozwoju Uczelni i Zasobów Ludzkich (do 30.09.2019)Centrum Zarządzania Kapitałem Ludzkim (od 1.10.2019),Centrum Współpracy Międzynarodowej  | Liczba spotkań mających na celu wymianę dobrych praktyk zaobserwowanych w innych jednostkach | Mobilty Week: 2 spotkaniaTeaching Café: 20 spotkańWizyty ekspertów: 3Szkolenie: 1 | 01.2019 – 01.2022**UKOŃCZONO**  | Działanie ma na celu rozpowszechnienie i zastosowanie w Politechnice Łódzkiej doświadczeń, rozwiązań i dobrych praktyk poznanych przez pracowników w ramach różnych form mobilności. Działania obejmują: Mobility Day, Mobility Week, stronę www Erasmus+ PŁ, Erasmus Café, raport SDG - cel 17. Każdego roku PŁ dokonuje kompleksowej analizy stopnia realizacji celów SDG agendy 2030. Jednym z działań podejmowanych w tym zakresie jest podsumowanie i wymiana dobrych praktyk nabytych w trakcie mobilności w ramach celu 17: Partnerstwa na rzecz celów - Wzmocnić środki wdrażania i ożywić globalne partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju. Organizacja corocznych wydarzeń promujących mobilność zagraniczną: Mobility Week i Mobility Day ma na celu zwrócenie uwagi pracowników PŁ na korzyści płynące z międzynarodowej wymiany akademickiej, podsumowanie dotychczasowych mobilności oraz promocję bieżącej oferty wymiany. Wydarzenia te to idealna okazja do podzielenia się z innymi pracownikami swoim doświadczeniem z odbytych wyjazdów. Mobility Week 2018: 19-23.11.2018; Mobility Week 2019: 25-28.11.2019; Mobility Day 2021 - 30.03.2021 (w formie online). W ramach Teaching Café odbyło się około 20 spotkań (część odbyła się w formie stacjonarnej, część on-line). Na początku października miały miejsce wizyty dwóch ekspertów zagranicznych z dziedziny kształcenia zorientowanego na studenta oraz Mikrobiologii i Chemii Organicznej, którzy w trakcie zajęć demonstrowali nauczycielom PŁ dobre praktyki. W ramach dzielenia się dobrymi praktykami na początku grudnia 2021 roku na PŁ odbędzie się szkolenie z zakresu POGIL Process Oriented Guided Inquiry Learning realizowane przez eksperta zagranicznego. Organizacja cyklicznych nieoficjalnych spotkań zatytułowanych Teaching Café - Godzina Inspiracji w formie stacjonarnej lub on-line ma na celu wymianę doświadczeń i opinii w dziedzinie kształcenia oraz dzielenie się dobrymi praktykami. Do wystąpień zapraszane są zarówno osoby z PŁ jak i z zagranicy. Informacje na ten temat umieszczane są na portalu pracowniczym WIKAMP. W trakcie budowy jest strona poświęcona nowoczesnym formom uczenia się FlippedTUL. Na stronie FlippedTUL zamieszczone zostaną wypowiedzi ekspertówz zagranicy w dziedzinie kształcenia zorientowanego na studenta, którzy zatrudnieni są w ramach projektu ZPU jako eksperckie wsparcie dla nauczycieli akademickich PŁ. W swoich wypowiedziach eksperci dzielą się z widzami swoim wieloletnim doświadczeniem. W serwisie zamieszczone zostaną także wypowiedzi studentów na temat zajęć.**Działanie będzie nadal kontynuowane w Planie Działań na lata 2022-2024.** |
| Utworzona dedykowana strona internetowa | 1 zakładka Teaching Café na portalu pracowniczym Wikamp:<https://adm.edu.p.lodz.pl/course/view.php?id=97> |
| A.2.4. Zakładka informacyjna na stronie [www.p.lodz.pl](http://www.p.lodz.pl) dla osób spoza PŁ zainteresowanych krótkookresowymi formami mobilności naukowej i dydaktycznej w PŁ | Dział Nauki, Centrum Współpracy Międzynarodowej | Utworzona dedykowana zakładka na stronie internetowej | 1<https://cwm.p.lodz.pl/en/international-visitors> | 01.2019 –07.2019**UKOŃCZONO** | Stworzenie zakładki informacyjnej International Visitors na stronie internetowej dla gości zagranicznych i osób spoza PŁ zainteresowanych wymianą pracowników. Działanie ma na celu stworzenie miejsca na stronie internetowej, w którym byłyby publikowane podstawowe informacje dla pracowników zagranicznych uczelni, którzy chcieliby przyjechać na PŁ w ramach międzynarodowych programów. |
| A.2.5. Publikacja Przewodnika dla gości zagranicznych: *International Visitors Guide* (w j. angielskim w formie papieroweji elektronicznej) | Centrum Współpracy Międzynarodowej | Utworzony przewodnik  | 1<https://cwm.p.lodz.pl/sites/default/files/cwm-practical-guide-for-international.pdf> | 2019 - 2020**UKOŃCZONO**  | Działanie miało na celu zebranie w jednej publikacji najważniejszych informacji z punktu widzenia zagranicznego gościa: informacji o PŁ, o historii i atrakcjach Łodzi, a także informacji praktycznych, takich jak: transport, waluta, mini-słowniczek, przydatne adresy i linki. Działanie zrealizowano w ramach projektu Welcome TULbox, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pozakonkursowy pt. Podniesienie kompetencji kadry akademickiej i potencjału instytucji w przyjmowaniu osób z zagranicy – Welcome to Poland, realizowany w ramach Działania określonego we wniosku o dofinansowanie projektu nr POWR.03.03.00-00-PN14/18. |
| A.2.6. Podnoszenie kompetencji kadry PŁ i potencjału instytucji  | Centrum Współpracy Międzynarodowej | Liczba osób | Welcome to Poland - 50 osóbFullbright – 66 osób | 2019**UKOŃCZONO** | Działania miały na celu podnoszenie kompetencji pracowników dydaktycznych i administracyjnych PŁ poprzez realizację następujących działań:1. Szkolenia międzykulturowe dla pracowników PŁ. W grudniu 2019 przeprowadzono intensywne szkolenie w zakresie komunikacji międzykulturowej w formie warsztatów dla **50 pracowników** administracji PŁ (z CWM, Dziekanatów, Osiedla Akademickiego, Biblioteki, Centrum Językowego, Kwestury), mających bezpośrednie kontakty z obcokrajowcami, tj. ze studentami lub gośćmi z zagranicy. Działanie zrealizowano w ramach projektu **Welcome TULbox**, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pozakonkursowy pt. Podniesienie kompetencji kadry akademickiej i potencjału instytucji w przyjmowaniu osób z zagranicy – Welcome to Poland, realizowany w ramach Działania określonego we wniosku o dofinansowanie projektu nr POWR.03.03.00-00-PN14/18. 2. Fullbright - Działanie obejmowało przyjazd specjalisty Flipped Education z USA celem przeszkolenia pracowników PŁ. Przeszkolonych zostało **66 osób**. Forma realizacji: warsztaty i konsultacje przeprowadzone przez eksperta zagranicznego. Stypendium finansowane było przez amerykański Departament Stanu oraz polskie Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego. |
| A.2.7. Zatrudnianie ekspertów zagranicznych w obszarze kształcenia zorientowanego na studenta oraz dziedzinach kierunkowych jako partnerów dla nauczycieli akademickich prowadzących zajęcia w języku angielskim oraz przyjazdy wykładowców zagranicznych na IFE w celu prowadzenia zajęć | Centrum Współpracy Międzynarodowej | Liczba wydarzeń | 11 – 2021 r. | 2018-01.2022**W TRAKCIE REALIZACJI** | Zaangażowanie ekspertów ma na celu przebudowanie istniejących modułów na model kształcenia flipped classroom oraz zbudowanie nowych, silnych relacji między stronami. Działanie realizowane jest w ramach projektu Zintegrowane Programy Uczelni finansowanego przez NCBiR. Przyjazdy wykładowców zagranicznych na IFE mają na celu pozyskanie wykładowców z zagranicznych uczelni w każdym roku akademickim do prowadzenia konkretnego przedmiotu w pełnym wymiarze godzin w semestrze zimowym dla studentów IFE. Rok akademicki 2018/2019: 4 os.; rok akademicki 2019/2020: 3 os.; rok akademicki 2020/2021: 3 os. (zajęcia zdalne). |
| Liczba zagranicznych wykładowców prowadzących zajęcia | 10 – 2018-2021 |
| A.2.8. Podnoszenie kompetencji w zakresie kształcenia poprzez udział w wizytach studyjnych i szkoleniach;ZPU wyjazdy zagraniczne pracowników PŁ | Centrum Współpracy Międzynarodowej | Liczba pracowników wyjeżdżających | ZPU wyjazdy zagraniczne pracowników PŁ 20projekt Mistrzowie Dydaktyki59 | 2019 – 2021 **UKOŃCZONO** | ZPU - Zrealizowane działanie obejmowało wyjazdy **20 pracowników** PŁ w celu: odbycia szkolenia na Olin College, wizyty studyjno-szkoleniowej na Harvard University i MiT (USA) oraz wizytę studyjną + udział w konferencji na Queensland University (Australia). Finansowanie: Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, Projekt: Zintegrowany Program Politechniki Łódzkiej.Mistrzowie Dydaktyki - Działanie polega na pozyskiwaniu środków na realizację projektów podnoszących kompetencje pracowników PŁ. Od 2019 roku realizowany jest projekt Mistrzowie Dydaktyki, który ma na celu podniesienie kompetencji pracowników PŁ w zakresie metody tutoringu poprzez odbycie szkoleń w renomowanych uczelniach zagranicznych oraz wdrożenie tutoringu na zajęciach ze studentami. Działanie jest realizowane w ramach projektu pozakonkursowego o charakterze wdrożeniowym pt. „Mistrzowie Dydaktyki” w ramach Działania 4.3. Współpraca ponadnarodowa Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (nr POWR.04.03.00-00-0074/17). Aktualnie działaniem objętych jest 59 pracowników. |
| A.2.9. Pozyskanie dofinansowania z programów zewnętrznych oraz realizacja międzynarodowej mobilności pracownikówi doktorantów  | Centrum Współpracy Międzynarodowej | wysokość pozyskanych środków na mobilność kadry | EOG: 14 345€Erasmus+: 2018 – 28 985€2019 – 44 460€2020 – 75 850€PROM: rok akademicki 2019/2020, 2020/2021 - 1 009 400 złZPU: 2 000 400 zł | 2018-2023**UKOŃCZONO**  | Działanie ma na celu umożliwienie wymiany akademickiej zarówno pomiędzy krajami UE, jak i spoza UE w celu budowania potencjału ludzkiego i naukowego, wymiany doświadczeń, pozyskania dobrych praktyk i rozwijania kompetencji zawodowych i językowych pracowników. Działania są realizowane z następujących programów:1. Program Edukacja (Mechanizm Finansowy EOG na lata 2014-2021)2. Program Erasmus+ (perspektywa finansowa 2014-2020, Akcja 1, Projekty KA103 i KA107 na mobilność pracowników pomiędzy krajami programu i krajami partnerskimi (poza UE)3. Projekt PROM - Międzynarodowa wymiana stypendialna doktorantów i kadry akademickiej, finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt pozakonkursowy pt. Międzynarodowa wymiana stypendialna doktorantów i kadry akademickiej, nr umowy POWR.03.03.00-00-PN13/184. ZPU - Działanie polega na pozyskiwaniu środków na przyjazd ekspertów zagranicznych z renomowanych uczelni wyższych na PŁ.**Działania będą nadal kontynuowane w Planie Działań na lata 2022-2024.** |
| A.2.10. Wsparcie informacyjne i merytoryczne pracowników PŁ przy przygotowywaniu wniosków w  otwartych konkursach w ramach międzynarodowych programów i projektów edukacyjnych oraz w zakresie informowania o wydarzeniach międzynarodowych dla kadry  | Centrum Współpracy Międzynarodowej | liczba działań informacyjnych  | 225 | 2018 – 2021**UKOŃCZONO** | Działania polegają na:1. Prowadzeniu zakładki Projekty i programy międzynarodowe na stronie CWM PŁ.2. Bieżącym wsparciu pracowników PŁ przygotowujących wnioski o dotacje w programach edukacyjnych w postaci indywidualnego wsparcia, szkoleń i działań informacyjnych.3. Wysyłaniu w formie komunikatów PŁ informacji o otwartych konkursach. Działania 1-3 są realizowane przez Sekcję Międzynarodowych Projektów Edukacyjnych CWM. 4. Publikowaniu aktualnych ofert mobilności oraz zaproszeń na wydarzenia międzynarodowe, adresowanych do kadry PŁ na stronie internetowej CWM. Działanie realizowane przez Sekcję Mobilności Kadry CWM. |
| A.2.11. Wsparcie pracowników PŁ w tworzeniu sieci w ramach programu CEEPUS  | Centrum Współpracy Międzynarodowej | liczba sieci | 5 | 2018 – 2021**UKOŃCZONO** | Działanie polega na wsparciu pracowników i jednostek PŁ w tworzeniu sieci współpracy w zakresie wymiany akademickiej w ramach programu CEEPUS. Obecnie funkcjonuje 5 sieci. Celem CEEPUS (Central European Exchange Program for University Studies) jest wspieranie wymiany akademickiej studentów i nauczycieli akademickich poprzez finansowanie m.in. krótkoterminowych staży w ramach Sieci Akademickich. Program refunduje koszty stypendiów oraz podróży. W programie uczestniczą obecnie kraje: Albania, Austria, Bułgaria, Chorwacja, Czarnogóra, Czechy, Macedonia, Mołdawia, Rumunia, Polska, Słowacja, Słowenia, Serbia, Węgry, Bośnia i Hercegowina oraz Kosowo – Uniwersytet w Prisztinie. Aby utworzyć sieć uczelnie aplikują w ramach konkursu. CWM wspiera jednostki PŁ w procesie aplikacji.Politechnika Łódzka uczestniczy w sieciach:- PL-1509-02-2122 (Umbrella) - Internet of Things and Teleinformatics - ITT network- RS-0704-10-2122 - Research and Education in the Field of Graphic Engineering and Design- RS-1311-04-2122 - Multidisciplinary Approach to Education and Research in the Field of Digital Media Production- RS-1512-02-2122 – Improving Food Quality with Novel Food Processing Technologies- SI-0217-15-2122 - Ars-Techne: Creative Design and Innovation. |
| A.3. Promowanie i upowszechnianie wyników badań naukowych |
| A.3.1. Wykorzystanie internetowych portali społecznościowych do promocji wyników badań PŁ oraz nawiązywania współpracy naukowej (kontynuacja działań) | Dział Promocji | Liczba osób śledzących profil PŁ na: LinkedInResearch Gate | LI 46 180 (2.12.2021)GR4 025 (2.12.2021) | 06.2018 – 05.2021**UKOŃCZONO** | W związku z rosnącym znaczeniem mediów społecznościowych planuje się dalsze upowszechnianie wśród naukowców pracujących w PŁ informacji dotyczących np. Research Gate i LinkedIn, a także możliwości uruchamiania i wykorzystania własnych profili do nawiązywania współpracy naukowej. W ramach kampanii informacyjnej podjęte będą działania promujące wykorzystanie portali społecznościowych w pracy naukowca. **Działanie będzie kontynuowane w Planie Działań 2022-2024.** |
| Liczba osób śledzących stronę PŁ na FB  | PL 23 749 (2.12.2021)EN 2848 (2.12.2021) |
| Liczba osób śledzących profil PŁ na Twitterze | 3 416 (2.12.2021) |
| Liczba osób subskrybujących kanały na YouTube | 1 404(2.12.2021) |
| Blog PŁ 01.01.-13.09.21 | PL odsłon29 646(2.12.2021)En 21 360 odsłon(2.12.2021) |
| A.3.2. Stworzenie na www.p.lodz.pl centralnego wykazu konferencji i wydarzeń organizowanych w PŁ, jako narzędzia wspierającego upowszechnianie wyników badań naukowych i interdyscyplinarną współpracę naukową  | Dział Promocji | Stworzony centralny wykaz konferencji i wydarzeń | 1[www.p.lodz.pl/nauka/konferencje](http://www.p.lodz.pl/nauka/konferencje) | 06.2018 – 05.2021 **UKOŃCZONO** | Działanie ma na celu skupienie i uszeregowanie wszystkich informacji o konferencjach i wydarzeniach organizowanych w PŁ w jednym miejscu. Obecnie informacje te mają charakter rozproszony. Z uwagi na pandemię i ograniczenia w organizacji imprez na stronie archiwalnej PŁ <https://www.p.lodz.pl/pl/Konferencje> znajdują się informacje tylko o 6 wydarzeniach – to liczba konferencji zorganizowanych w 2020 r. W związku z tym na nowej stronie zakładka ta nie została uruchomiona. Informacja o konferencjach znajduje się w kalendarzu na stronie głównej uczelni. Zgodnie z informacją, którą posiadamy w 2021 r. PŁ brała udział, organizowała bądź współorganizowała 9 konferencji.  |
| Liczba opublikowanych informacji o konferencjach i wydarzeniach  | 2019 - 302020 - 62021 - 9 |
| A.3.3. Opracowanie dedykowanej zakładki na www.p.lodz.pl prezentującej badania i współpracę naukową | Dział Promocji | Opracowana zakładka prezentująca badania i współpracę naukową | <https://p.lodz.pl/inicjatywa-doskonalosci-uczelnia-badawcza> | 01.2019 – 06.2020 **UKOŃCZONO** | Działanie ma na celu przygotowanie narzędzia wspierającego popularyzację badań prowadzonych na uczelni i jednocześnie będzie służyło promocji międzynarodowej współpracy naukowej uczelni z innymi jednostkami. **Działanie będzie kontynuowane w Planie Działań 2022-2024.** |
| Liczba opublikowanych materiałów  | Zakładka NAUKA:361 artykułów67 wywiadów4 grafiki10 zdjęć52 filmy wideoIDUB – 18 artykułów |
| A.3.4. Uruchomienie nowego podcastu na *Youtube*, w ramach którego naukowcy z PŁ będą prezentowali technologie nad którymi pracują i które są przygotowane do wdrożeń (kontynuacja działań) | Dział Promocji | Uruchomiony kanał z podcastami | Cykl: *Wiedzą co mówią* (2 sezony, 20 odcinków, 110 074 wyświetleń).Cykl: *Ekologicznie z PŁ* (10 odcinków, 1326 wyświetleń, w tym z Facebooka 18436 wyświetleń) | 10.2018 – 12.2020 **UKOŃCZONO** | Działanie ma na celu popularyzację nauki w społeczeństwie poprzez prezentację zagadnień naukowych w atrakcyjnej formie i przekazanie jej założeń w zrozumiałej treści.Wykorzystanie Internetu i popularnego przekaźnika jakim jest *YouTube* pozwoli na dotarcie do szerokiego grona odbiorców, zwłaszcza ludzi młodych korzystających na co dzień z takich źródeł informacji.  |
| Liczba opublikowanych materiałów | 30 odcinków |
| A.3.5. Baza ekspertów z jednostek uczelni do kontaktów z mediami | Dział Promocji | Utworzona baza kontaktów z mediami | 1 | 01.2019 – 06.2019**UKOŃCZONO** | Rzecznik Prasowy Politechniki Łódzkiej dysponuje bazą ekspertów do kontaktów z mediami. Znajdują się w niej przedstawiciele poszczególnych wydziałów oraz jednostek administracyjnych. Baza ta jest na bieżąco aktualizowana i dostosowywana do trendów medialnych i potrzeb współpracujących z Politechniką Łódzką dziennikarzy. Znajdują się w niej także doraźnie naukowcy realizujący projekty, których tematyka jest szczególnie atrakcyjna dla mediów lub z punktu widzenia promocji nauki oraz przedstawiciele studenckich kół naukowych. Taki sposób pracy pozwala na sprawną i efektywną komunikację z dziennikarzami.  |
| A.3.6. Indywidualne strony www dla naukowców zainteresowanych prezentacją swojego dorobku i badań na ogólnouczelnianym serwisie [www.p.lodz.pl](http://www.p.lodz.pl) | Dział Promocji  | Stworzony szablon stron indywidualnych | **0** | 07.2019 – 12.2024**PRZEDŁUŻONO** | Działanie ma na celu przygotowanie łatwego w użyciu narzędzia, które pozwoli naukowcom na stworzenie własnej profesjonalnej strony internetowej prezentującej zarówno dotychczasowy dorobek naukowy, jak i obecnie realizowane projekty badawcze.Na początku 2019 r. rozpoczęto prace nad utworzeniem nowego serwisu uczelni. Uruchomiony został on w marcu 2020 roku. Jego wygląd graficzny oraz architektura treści stanowić będzie matrycę dla kolejnych serwisów/stron: wydziałów, katedr, instytutów. Na końcu procesu ujednolicania ww. stron zostaną stworzone szablony indywidualnych stron oraz zostaną założone indywidualne strony dla pracowników naukowych.Obecnie na stronie PŁ swoje pilotażowe wizytówki posiadają najwybitniejsi naukowcy z podziałem na reprezentowane przez nich dyscypliny. Liczba wizytówek to 37 podstron. Takie wizytówki zostały utworzone również dla władz uczelni.  Swoje internetowe wizytówki posiadają również pracownicy poszczególnych wydziałów, jak np. Wydziału Zarządzania i Inżynierii Produkcji (15 wizytówek). Formatki stron dla pracowników zainteresowanych prezentacją swojego dorobku posiada również Wydział Chemiczny.Każdy pracownik posiada swój profil na portalu WIKAMP (wewnętrzna strona internetowa uczelni), który może dowolnie uzupełniać. Jest on widoczny z poziomu przeglądarek www. |
| Liczba założonych stron indywidualnych pracowników | **37**<https://p.lodz.pl/nauka/najwybitniejsi-naukowcy-w-pl/najwybitniejsi-naukowcy-pl-alfabetycznie> |
| A.3.7 Szkolenia z popularyzacji badań i osiągnieć naukowych dla pracowników naukowych | Dział Promocji | Liczba przeprowadzonych szkoleń  | 1 | 01.2019 – 12.2019 **UKOŃCZONO** | Działanie ma na celu przeszkolenie pracowników w zakresie formułowania przekazu, autoprezentacji oraz kontaktów z mediami. **Działanie będzie kontynuowane w Planie Działań 2022-2024.** |
| Liczba uczestników szkoleń | 19 |
| A.4. Doradztwo zawodowe i wsparcie dla młodych pracowników nauki |
| A.4.1 Realizacja programu doradczego ze wsparciem w zakresie budowania ścieżek rozwoju (kontynuacja działań) | Biuro Karier | Liczba osób korzystających z doradztwa | 152 konsultacji indywidualnych i spotkań doradczych (w tym dla 82 kobiet) | 05.2018 – 01.2022**UKOŃCZONO** | Doradztwo zawodowe i realizacja testów psychozawodowych określających poziom kompetencji uczestników studiów doktoranckich w zakresie kariery naukowo-badawczej. Doradztwo prowadzone było przez doradcę zawodowego zatrudnionego w Biurze Karier PŁ. **Działanie będzie kontynuowane w Planie Działań 2022-2024.** |
| A.4.2. Indywidualne wsparcie dla doktorantów i młodych pracowników nauki przy aplikowaniu w konkursach o granty naukowo-badawcze | Centrum Obsługi Projektów | Uruchomione wsparcie doradcze w zakresie aplikowania o granty naukowo-badawcze (indywidualny doradca) | Szkolenia stacjonarne: 15 (380 uczestników)Webinaria: 9 (50 uczestników)Konsultacje indywidualne: 33Warsztaty: 3 (15 uczestników)Spotkania informacyjne: 8 (92 uczestników)Szkolenie online: 1 (32 uczestników)Na portalu WIKAMP zarejestrowanych jest 96 uczestników. | 05.2018- 01.2022**UKOŃCZONO** | Działanie ma na celu zaoferowanie młodym naukowcom indywidualnego doradztwa w zakresie aplikowania o granty. Doradca wspiera naukowców na poszczególnych etapach opracowywania wniosku i aplikowania o środki. Akademia Projektów - cykl szkoleń informacyjno-doradczych dla pracowników nauki informujący o możliwościach pozyskiwania środków na projekty badawczo-naukowe jest kierowany szczególnie do młodej kadry.  Praca indywidualna nad projektami badawczo-rozwojowymi jest widoczna szczególnie w zakresie przygotowań do programu Lider, realizowanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju. W ramach programu Lider, doktoranci oraz młodzi doktorzy z PŁ pozyskali w ostatnich 3 latach 10 grantów (osoby do 35 r.ż.).**Działanie będzie kontynuowane w Planie Działań 2022-2024.** |
| A.4.3. Wsparcie pracowników naukowych w budowaniu efektywnej współpracy zespołowej poprzez realizację programów team coachingowych oraz szkoleń.  |  Biuro Karier | Liczba szkoleń z zakresu budowania efektywnej współpracy zespołowej | 54 szkolenia – 659 pracowników | 05.2018 – 01.2022**UKOŃCZONO** | Działanie ma na celu zaoferowanie wsparcia w zakresie rozwijania kompetencji miękkich, w tym m.in. pracy indywidualnej i zespołowej, zarządzanie czasem oraz radzenia sobie ze stresem, które są niezbędne naukowcom w realizowaniu badań naukowych. **Działanie będzie kontynuowane w Planie Działań 2022-2024.** |
| Liczba sesji coachingowych dla pracowników naukowych | 26 sesji team-coachingowych,200 pracowników. |
| A.4.4. Wizyty studyjne w przemyśle  |  Biuro Karier | Liczba zorganizowanych wizyt studyjnych w przemyśle  | 2 | 05.2018 – 01.2022**UKOŃCZONO Działanie w 2020 r. zawieszone (COVID-19)** | Działanie, realizowane we współpracy z Samorządem Doktorantów, ma na celu zapoznanie uczestników wizyt z przedsiębiorstwami i realizowanymi w przemyśle projektami,a także organizacją pracy. Wizyty studyjne pozwolą również na nawiązanie współpracy pomiędzy naukowcami a przemysłem. 2018 r. – wizyta studyjna w Narodowym Centrum Badań Jądrowych w Świerku2019 r. – wizyta studyjna w Kopalni Węgla Brunatnego w Bełchatowie.**Działanie będzie kontynuowane w Planie Działań 2022-2024 (przez ISD).** |
| Liczba uczestników wizyt studyjnych | 2018 – 21 osób2019 – 14 osób |
| A.5. Specjalistyczne szkolenia w obszarze komercjalizacji i transferu wiedzy oraz inne formy wsparcia w zakresie współpracy z przemysłem |
| A.5.1. Specjalistyczne szkolenia w obszarze komercjalizacji i transferu wiedzy (kontynuacja działań) | Sekcja Transferu Technologii | Liczba szkoleń z zakresu komercjalizacji, transferu technologii i ochrony własności intelektualnej | 11 | 06.2018 – 01.2022 **UKOŃCZONO** | - 27.11.2018 r.  otwarte „Szkolenie Transfer Technologii 2,0” - liczba uczestników: 34 osoby,- 19.02.2019 r. pt. „Zakładanie spółek spin-off w kontekście ustawy 2,0" - liczba uczestników: 25 osób- 21.02.2020 r. – otwarte szkolenie pt. „Co musi zrobić twórca, aby jego rozwiązanie mogło być przedmiotem zgłoszenia w Urzędzie Patentowym” - liczba uczestników: 39 osób- 05-06.2020 r. – prowadzenie zajęć przez Sekcję Transferu Technologii PŁ pt. „Innovation – definition, frames and scaling” i „Technology transfer and Intellectual Property Protection” dla doktorantów w ramach Interdyscyplinarnej Szkoły Doktorskiej - liczba uczestników: 93 (6 spotkań) -22.04.2021 r. Start - up. Modele biznesu, ocena gotowości technologii do komercjalizacji - liczba uczestników: 27-27.04.2021 r.; szkolenie on-line pt. „Start –up”. Zagadnienia prawne i praktyczne związane z tworzeniem firmy typu start-up przez pracowników i studentów PŁ - liczba uczestników: 29**Działanie będzie kontynuowane w Planie Działań 2022-2024.** |
| Liczba uczestników | 247 |
| Liczba konsultacji indywidualnych | 290 |
| A.5.2. Seria spotkań i pokazów w konwencji targów dla zaprezentowania przez naukowców technologii pod kątem podjęcia współpracy z przemysłem |  Sekcja Transferu Technologii | Liczba spotkań i pokazów w konwencji targowej  | 18 | 06.2018 – 01.2022**UKOŃCZONO** | Działanie ma na celu stworzenie okazji kontaktu i podjęcia współpracy pomiędzy naukowcami i przedstawicielami przemysłu. Działanie jest szczególnie istotne ze względu na możliwość pozyskania zewnętrznego finansowania (w tym ze środków unijnych), w których środki kierowane są na projekty badawcze realizowane wspólnie przez przemysł i naukowców, a ochrona i zarządzanie wynikami prac badawczych musi być ściśle określona już na etapie aplikowania o grant.Organizacja cyklicznych webinariów dla przedsiębiorców pod nazwą Innowacja w Twojej firmie – Brunch z Politechniką Łódzką, podczas których naukowcy Politechniki Łódzkiej prezentują potencjał komercyjny swoich technologii przedstawicielom przedsiębiorstw z wybranej branży:09.06.2021 r. - webinarium dla branży spożywczej i rolniczej; wzięło udział: 9 firm20.10.2021 r. - webinarium dla branży opakowaniowej.; wzięło udział: 24 firmy.**Działanie będzie kontynuowane w Planie Działań 2022-2024.** |
| A.5.3. Obowiązkowe szkolenia wstępne z zakresu komercjalizacji i transferu wiedzy dla nowo zatrudnianych pracowników |  Sekcja Transferu Technologii | Opracowany program szkoleń obowiązkowych z zakresu komercjalizacji i transferu wiedzy dla nowych pracowników  | Tak | 01.2019 – 01.2022**UKOŃCZONO** | Działanie ma na celu wzmocnienie świadomości korzyści płynących z komercjalizacji i transferu wiedzy, a także niebezpieczeństw związanych z utratą praw własności intelektualnej.Przygotowane zostało szkolenie w formule on-line dla wszystkich nowych pracowników, które kończy się sprawdzeniem wiedzy poprzez wypełnienie testu pod wskazanym linkiem.Szkolenie jest także w trakcie opracowywania w języku angielskim wraz z tłumaczeniem wewnętrznych aktów prawnych Uczelni, które są przywołane w materiałach szkoleniowych.**Działanie będzie kontynuowane w Planie Działań 2022-2024.** |
| Liczba nowych pracowników przeszkolonych z zakresu komercjalizacji i transferu wiedzy | 74 osób |