**Instytut Informatyki**

**szuka pracownika na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych**

Załącznik nr 1
do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

Adiunkt w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych

Politechnika Łódzka jest jedną z najlepszych uczelni technicznych w Polsce. Posiada ponad 75-letnią tradycję i doświadczenie w kształceniu kadr i prowadzeniu badań naukowych. Jest atrakcyjnym partnerem dla biznesu. Współpracuje z największymi firmami w kraju i za granicą. Prowadzi badania naukowe na europejskim poziomie, tworzy nowe technologie i patenty przy współpracy z najlepszymi ośrodkami naukowymi na całym świecie. Jednym z filarów zarządzania Politechniką Łódzką jest równe traktowanie pracowników niezależnie od ich płci, wieku, rasy czy innych cech demograficzno-społecznych. W 2016 roku PŁ jako pierwsza Uczelnia techniczna w Polsce otrzymała logo HR EXCELLENCE IN RESEARCH, potwierdzające, że Uczelnia stosuje zasady „Europejskiej Karty Naukowca” i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”.

**1.Wymagania stawiane kandydatowi:**

-co najmniej stopień doktora nauk technicznych lub fizycznych,

-udokumentowany dorobek naukowy z dyscypliny Informatyka techniczna
i telekomunikacja, ze szczególnym uwzględnieniem punktowanych publikacji
w języku angielskim (minimum 5 publikacji punktowanych powyżej 100 punktów według wykazu Ministerstwa Edukacji i Nauki czasopism naukowych
i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych),

-udokumentowany udział w grantach i/lub projektach naukowych lub dydaktycznych (minimum 5),

-udokumentowany udział w zagranicznych konferencjach naukowych,

-co najmniej 5-letnie udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na kierunku informatyka lub pokrewnym, na studiach I lub II stopnia oraz na studiach podyplomowych

-znajomość języków programowania, metod badawczych z obszaru technologii sieci komputerowych,

-biegła znajomość języka polskiego umożliwiająca prowadzenie kształcenia
i działalność organizacyjną w tym języku,

-znajomość języka angielskiego umożliwiająca prowadzenie kształcenia
i działalność organizacyjną w tym języku,

-deklaracja zatrudnienia w Politechnice Łódzkiej jako podstawowym miejscu pracy w rozumieniu ustawy Prawo o Szkolnictwie Wyższym i Nauce.

**2. Warunki pracy:**

Oferta pracy dotyczy stanowiska w Instytucie Informatyki na Wydziale Fizyki Technicznej, Informatyki i Matematyki Stosowanej PŁ.  Pełen etat. Rozpoczęcie pracy przewidujemy na październik 2022 r.

**3.Opis przewidywanego zakresu zadań i obowiązków:**

Osoba zatrudniona na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych zobowiązana będzie do prowadzenia badań naukowych
w zadeklarowanym obszarze, prezentowania ich  oraz publikowania wyników a także prowadzenia bieżącej sprawozdawczości w tym zakresie wynikającej
z przepisów obowiązujących na Uczelni. W zakres zadań wchodzi również prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku polskim na kierunku Informatyka Stosowana na studiach I i II stopnia, kształcenie, na studiach podyplomowych oraz współpraca z przemysłem IT w zakresie rozwoju nowych technologii informatycznych i doskonalenia jakości kształcenia. Przygotowywanie materiałów oraz uczestnictwo w innych działaniach dydaktycznych wskazanych przez przełożonego lub wynikających z przepisów wewnętrznych. Do obowiązków pracownika wchodzą również  prace organizacyjne związane
z bieżącą działalnością jednostki i wynikające z bezpośrednich decyzji przełożonego. Prowadzenie prac dyplomowych (inżynierskich i magisterskich).

Poszukujemy osoby z doświadczeniem badawczym i dydaktycznym, zmotywowanej do udziału w międzynarodowych i krajowych projektach badawczo-rozwojowych w tym we współpracy z przemysłem IT i wdrażaniu nowych technik nauczania.

**4. Wykaz wymaganych dokumentów:**

1)podanie o zatrudnienie do JM Rektora PŁ;

2)kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Politechnice Łódzkiej, stanowiący załącznik nr 1.1 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;

3)klauzula o ochronie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.2 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
4)zgoda na przetwarzanie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.3 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
5)kopia aktu nadania stopnia naukowego doktora,

6)autoreferat opisujący dotychczasową działalność naukową, dydaktyczną
i organizacyjną,

7)kopie dokumentów potwierdzające spełnianie wymagań

**5.Miejsce, forma i termin składania dokumentów:**

Zgłoszenia będą przyjmowane do dnia **10.06.2022 r.,** w wersji elektronicznej  lub papierowej w sekretariacie Instytutu Informatyki PŁ, 93-590 Łódź, al. Politechniki 8. W przypadku wysyłania dokumentów drogą tradycyjną, na kopercie należy umieścić adnotację "oferta kandydata do pracy". Liczy się data wpływu dokumentów do Instytutu. Po zakończeniu rekrutacji dokumenty będzie można odebrać
w sekretariacie Instytutu w ciągu 30 dni od zakończenia rekrutacji.

**6. Dane osoby do kontaktu oraz adres pocztowy i elektroniczny, na który można przesyłać dokumenty i ich skany:**

W sprawach związanych z konkursem kontaktować się należy z Panią Agnieszką Skrzydlak tel. 042 631 3957 dokumenty oraz skany można przesyłać na adres email: office@ics.p.lodz.pl

**7. Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu** –

czerwiec 2022 r.

**8. Wymagania pracodawcy dla danego miejsca pracy odniesione do wymagań kwalifikacyjnych określonych ustawą i Statutem:**

Instytut Informatyki funkcjonuje od 1980 r. Powstał na bazie byłego Ośrodka Elektronicznej Techniki Obliczeniowej. Jest jedną z trzech jednostek tworzących Wydział Fizyki Technicznej, Informatyki i Matematyki Stosowanej (FTIMS) Politechniki Łódzkiej. W Instytucie prowadzone są badania z zakresu informatyki technicznej. Działalność badawcza koncentruje się na metodach sztucznej inteligencji, projektowaniu systemów ekspertowych, modelowaniu i symulacji, eksploracji danych, przetwarzaniu sygnałów i obrazów, grafice komputerowej, multimediach, sieciach komputerowych. Liczne prace badawcze zorientowane są na zastosowania praktyczne w przemyśle, medycynie, filmie, ochronie dziedzictwa kulturowego. Duży nacisk kładzie się na współpracę z krajowymi i zagranicznymi partnerami. Jest ona realizowana w postaci indywidualnych i instytucjonalnych kontaktów w ramach dwustronnych umów i programów międzynarodowych.

Szczegółowy opis profilu Instytutu i prowadzonych badań znajduje się na stronie internetowej: http://it.p.lodz.pl.

Załącznik nr 1.1

do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ
O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICE ŁÓDZKIEJ**

1. Imię (imiona) i nazwisko .....................................................................................................................

2. Data urodzenia .....................................................................................................................................

3. Dane kontaktowe .................................................................................................................................

 (wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)

4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) ......................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................

 (nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....................................................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................

 (zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) ......................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................

 (kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) ..........................................................................

.....................................................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................

 (okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych........................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................

…………………………… …..……………………………………

(miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Załącznik nr 1.2

do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

**Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, Dz. Urz. UE L 119/1) ~~–~~, zwanego dalej „RODO”, ~~–~~ informujemy, że:

1) Politechnika Łódzka z siedzibą w Łodzi jest Administratorem Pani/Pana danych osobowych;

2) Wyznaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można się skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych pod adresem e-mail rbi@adm.p.lodz.pl; pod numerem telefonu 42 631 2039; lub pisemnie na adres naszej siedziby: Politechnika Łódzka, ul. Żeromskiego 116, 90-924 Łódź;

3) Jako administrator będziemy przetwarzać dane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na wskazane stanowisko na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);

4) W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;

5) W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych jw. Przestaniemy przetwarzać dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, że w stosunku do Pani/Pana danych istnieją dla nas ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub Pani/Pana dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;

6) Pani/Pana dane osobowe wynikające z CV, kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie i kopii dokumentów potwierdzających przebieg pracy zawodowej, wykształcenie, dodatkowe uprawnienia i kwalifikacje będą przetwarzane przez okres, w którym mogą ujawnić się roszczenia związane z procesem rekrutacji, czyli przez 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku osób, które wyraziły zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach przyszłych postępowań rekrutacyjnych, przez okres 12 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji, w którym wyrażona była zgoda;

7) Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywanych obowiązków służbowych;

8) Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu;

9) Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu ponadto:

a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,

b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych,

c) prawo do usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania danych,

d) prawo do przenoszenia danych,

e) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

……………………………

 (data i podpis kandydata)

Załącznik nr 1.3

do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

**Zgoda Kandydata na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z art. 7 RODO)**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Politechnikę Łódzką, będącą Administratorem danych zawartych w przekazanych przeze mnie dokumentach, zatytułowanych:

...................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................................

w celu rekrutacji/ realizacji zatrudnienia\*.

Oświadczam, że zostałem/am poinformowany/a o prawie wycofania udzielonej zgody w dowolnym momencie, co stanie się skuteczne od daty złożenia wycofania zgody.

Jednocześnie Administrator (osoba upoważniona) poinformował mnie, że wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem.

.....................................................................

 (data i podpis Kandydata)

\* niepotrzebne skreślić