

**Instytut Inżynierii Materiałowej szuka pracownika na stanowisko Adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych.**

Politechnika Łódzka jest jedną z najlepszych uczelni technicznych w Polsce. Posiada ponad 75-letnią tradycję i doświadczenie w kształceniu kadr i prowadzeniu badań naukowych. Jest atrakcyjnym partnerem dla biznesu. Współpracuje z największymi firmami w kraju i za granicą. Prowadzi badania naukowe na europejskim poziomie, tworzy nowe technologie i patenty przy współpracy z najlepszymi ośrodkami naukowymi na całym świecie. Jednym z filarów zarządzania Politechniką Łódzką jest równe traktowanie pracowników niezależnie od ich płci, wieku, rasy czy innych cech demograficzno-społecznych. W 2016 roku PŁ jako pierwsza Uczelnia techniczna w Polsce otrzymała logo HR EXCELLENCE IN RESEARCH, potwierdzające, że Uczelnia stosuje zasady „Europejskiej Karty Naukowca” i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”.

## 1. Wymagania stawiane kandydatowi:

- Posiadanie stopnia naukowego doktora inżyniera w dyscyplinie nauki: inżynieria materiałowa
- Znaczący dorobek naukowy w dyscyplinie inżynieria materiałowa w zakresie syntezy i funkcjonalizacji nanostruktur węglowych, w szczególności grafenu i grafenowych kropek kwantowych. Dorobek w zakresie syntezy i badań nad: bateriami litowo-jonowymi, ogniwami fotowoltaicznymi, filtrami do wody i powietrza, przestrzennymi strukturami do przechowywania wodoru, kompozytami z dodatkiem nanostruktur węglowych. Dorobek naukowy potwierdzony m.in. publikacjami z IF, zgłoszeniami patentowymi, udziałem w projektach.
- Doświadczenie w zakresie udziału w realizacji projektów badawczych i badawczo-rozwojowych w zakresie: syntezy i funkcjonalizacji nanostruktur węglowych.
- Doświadczenie w zakresie dydaktyki w szkole wyższej, szczególnie w zakresie: Tworzywa Metalowe, Tworzywa Metalowe o Specjalnych Właściwościach, Nauka o Materiałach, zajęcia w oparciu o metody RPBL, Projekt Konstrukcyjny, Technologie Informatyczne. Udokumentowane doświadczenie w zakresie nowoczesnych kompetencji dydaktycznych.
- Udokumentowane doświadczenie w zakresie wytwarzania oraz badań nieniszczących kompozytów.
- Udokumentowana umiejętność wykorzystywania oprogramowania do komputerowego wspomaganie projektowania.
- Znajomość j. angielskiego w zakresie umożliwiającym prowadzenie zajęć.
- Znajomość j. polskiego w stopniu biegłym w związku z koniecznością prowadzenia zajęć

## 2. Warunki pracy:

Oferta pracy dotyczy stanowiska adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Instytucie Inżynierii Materiałowej na Wydziale Mechanicznym PŁ.

- Planujemy zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu na czas określony. Rozpoczęcie pracy przewidujemy na grudzień 2022 r. Możliwa praca hybrydowa.

Oferujemy:

- możliwość rozwoju kariery naukowej,
- wyjazdy zagraniczne związane z prowadzeniem badań w europejskich ośrodkach naukowych,
- uczestniczenie w konferencjach krajowych i międzynarodowych,
- publikowanie artykułów naukowych w czasopiśmie o wysokim wskaźniku cytowalności (Impact Factor).

Opis przewidywanego zakresu zadań i obowiązków:

- prowadzenie i dokumentowanie działalności badawczej i udział w upowszechnianiu rezultatów tej działalności,
- prowadzenie zajęć dydaktycznych o charakterze praktycznym (laboratoria),
- udział w pracach organizacyjnych na rzecz Uczelni i jednostki.

Do realizacji ww. zakresu obowiązków niezbędna jest:

- motywacja i bardzo dobra organizacja pracy,
- samodzielność w działaniu przy jednoczesnej gotowości do pracy zespołowej,
- umiejętność przekazywania wiedzy i budowania relacji ze studentami w procesie dydaktycznym,
- umiejętność prezentowania wyników oraz prowadzenia bieżącej sprawozdawczości z realizowanych prac,
- otwartość na nowe wyzwania i zmiany,
- wysoka kultura osobista i umiejętności interpersonalne,
- dokładność w wykonywaniu powierzonych zadań oraz umiejętność dostosowania się do procedur.

## 4. Wykaz wymaganych dokumentów:

- 1) podanie o zatrudnienie do JM Rektora PŁ;
- 2) Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Politechnice Łódzkiej, stanowiący załącznik nr 1.1 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
- 3) Klauzula o ochronie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.2 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;

- 4) Zgoda na przetwarzanie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.3 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
  - 5) odpisy/kopie dyplomów;
  - 6) inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje.
5. Miejsce, forma i termin składania dokumentów:
- Dokumenty aplikacyjne będą przyjmowane do dnia 28 października 2022 r. w Sekretariacie Instytutu Inżynierii Materiałowej ul. Stefanowskiego 1/15 90-530 Łódź (bud A18 p.IV, pok. 444) oraz na adres [inzynieria.materialowa@info.p.lodz.pl](mailto:inzynieria.materialowa@info.p.lodz.pl)
  - W przypadku wysyłania dokumentów drogą tradycyjną, na kopercie należy umieścić adnotację „oferta kandydata do pracy” i przesać na adres korespondencyjny: Politechnika Łódzka, Instytut Inżynierii Materiałowej, ul. Żeromskiego 116, 90-924 Łódź.
  - Kandydaci będą mogli dokonać odbioru złożonych przez siebie dokumentów związanych konkursem przez okres 30 dni od daty zakończenia konkursu.
6. Dane osoby do kontaktu oraz adres pocztowy i elektroniczny, na który można przysyłać dokumenty i ich skany:
- W sprawach związanych z konkursem kontaktować się należy z Sekretariatem Instytutu Inżynierii Materiałowej tel. 42 631-30-30 e-mail [inzynieria.materialowa@info.p.lodz.pl](mailto:inzynieria.materialowa@info.p.lodz.pl)
7. Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: 7 listopad 2022 r.

**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ  
O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICE ŁÓDZKIEJ**

1. Imię (imiona) i nazwisko .....
  
2. Data urodzenia .....
  
3. Dane kontaktowe .....  
(wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)
  
4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....  
.....  
(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)  
.....  
.....  
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)
5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....  
.....  
(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)
6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....  
.....  
.....  
(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)
7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych.....  
.....  
.....

.....  
(miejsce i data)

.....  
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

### **Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, Dz. Urz. UE L 119/1) –, zwanego dalej „RODO”, – informujemy, że:

- 1) Politechnika Łódzka z siedzibą w Łodzi jest Administratorem Pani/Pana danych osobowych;
- 2) Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można się skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych pod adresem e-mail [rbi@adm.p.lodz.pl](mailto:rbi@adm.p.lodz.pl); pod numerem telefonu 42 631 2039; lub pisemnie na adres naszej siedziby: Politechnika Łódzka, ul. Żeromskiego 116, 90-924 Łódź;
- 3) Jako administrator będziemy przetwarzać dane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na wskazane stanowisko na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- 4) W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
- 5) W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych jw. Przystaniemy przetwarzając dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, że w stosunku do Pani/Pana danych istnieją dla nas ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub Pani/Pana dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- 6) Pani/Pana dane osobowe wynikające z CV, kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie i kopii dokumentów potwierdzających przebieg pracy zawodowej, wykształcenie, dodatkowe uprawnienia i kwalifikacje będą przetwarzane przez okres, w którym mogą ujawnić się roszczenia związane z procesem rekrutacji, czyli przez 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku osób, które wyraziły zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach przyszłych postępowań rekrutacyjnych, przez okres 12 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji, w którym wyrażona była zgoda;
- 7) Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywanych obowiązków służbowych;
- 8) Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu;
- 9) Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu ponadto:
  - a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
  - b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych,
  - c) prawo do usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania danych,
  - d) prawo do przenoszenia danych,
  - e) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

.....  
(data i podpis kandydata)

**Zgoda Kandydata na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z art. 7 RODO)**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Politechnikę Łódzką, będącą Administratorem danych zawartych w przekazanych przeze mnie dokumentach, zatytułowanych:

.....  
.....

w celu rekrutacji/ realizacji zatrudnienia\*.

Oświadczam, że zostałem/am poinformowany/a o prawie wycofania udzielonej zgody w dowolnym momencie, co stanie się skuteczne od daty złożenia wycofania zgody.

Jednocześnie Administrator (osoba upoważniona) poinformował mnie, że wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem.

.....  
(data i podpis Kandydata)

\* niepotrzebne skreślić