



Adiunkt w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych Instytut Chemii Ogólnej i Ekologicznej, Wydział Chemiczny

Politechnika Łódzka jest jedną z najlepszych uczelni technicznych w Polsce. Posiada ponad 75-letnią tradycję i doświadczenie w kształceniu kadr i prowadzeniu badań naukowych. Jest atrakcyjnym partnerem dla biznesu. Współpracuje z największymi firmami w kraju i za granicą. Prowadzi badania naukowe na europejskim poziomie, tworzy nowe technologie i patenty przy współpracy z najlepszymi ośrodkami naukowymi na całym świecie. Jednym z filarów zarządzania Politechniką Łódzką jest równe traktowanie pracowników niezależnie od ich płci, wieku, rasy czy innych cech demograficzno-społecznych. W 2016 roku PŁ jako pierwsza Uczelnia techniczna w Polsce otrzymała logo HR EXCELLENCE IN RESEARCH, potwierdzające, że Uczelnia stosuje zasady „Europejskiej Karty Naukowca” i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”.

1. Wymagania stawiane kandydatowi:

- stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych w dyscyplinie nauki chemiczne oraz tytuł zawodowy inżyniera;
- udokumentowany dorobek naukowy obejmujący co najmniej 6 publikacji naukowych z zakresu chemii analitycznej i dotyczących badań związanych z oceną stanu środowiska opublikowanych w czasopismach z Listy filadelfijskiej. W większości z nich kandydat powinien być autorem korespondującym z redakcją czasopisma;
- minimum 6 lat doświadczenia badawczego w obszarze chemii analitycznej i chemii środowiska, ze szczególnym uwzględnieniem badań jakości wód powierzchniowych i gleby;
- doświadczenie w pracy z próbkami środowiskowymi o złożonych matrycach, ze szczególnym uwzględnieniem wód powierzchniowej, gleby i osadów dennych;
- doświadczenie w planowaniu i prowadzeniu badań terenowych z zakresu monitoringu wód rzecznych;
- dobra, praktyczna znajomość następujących technik analitycznych: F-AAS, ET-AAS, spektroskopia UV-Vis, fotometria płomieniowa, potencjometria;
- doświadczenie w pracy z programami do statystycznej analizy danych, ze szczególnym uwzględnieniem programu Statistica;
- biegła znajomość języka polskiego w mowie i piśmie, dobra znajomość języka angielskiego w zakresie, który umożliwia samodzielne przygotowanie publikacji naukowych;
- doświadczenie w prowadzeniu zajęć laboratoryjnych ze studentami z zakresu chemii analitycznej, analizy instrumentalnej, przemysłowej analizy chemicznej, analityki próbek środowiskowych, gospodarki odpadami, geologii, geomorfologii i gleboznawstwa;
- uczestnictwo w konferencjach naukowych o zasięgu krajowym i międzynarodowym;
- doświadczenie w przygotowywaniu publikacji naukowych ze szczególnym uwzględnieniem współpracy z edytorami czasopism;
- praktyczna znajomość zagadnień związanych z migracją zanieczyszczeń oraz hydrologią wód powierzchniowych;
- udokumentowane doświadczenie z zakresu przygotowywania recenzji artykułów naukowych o zasięgu międzynarodowym.



- umiejętność pracy w zespole naukowym;
- umiejętność samodzielnego podejmowania decyzji;
- otwartość na nowe koncepcje, łatwość przyswajania wiedzy;
- dobra współpraca ze studentami podczas prowadzenia zajęć dydaktycznych

2. Warunki pracy:

- pełen etat,
- przewidywany termin rozpoczęcia pracy: 01.12 2023 r.

3. Opis przewidywanego zakresu zadań i obowiązków:

Tematyka badawcza realizowana przez pracownika będzie obejmować:

- analitykę próbek środowiskowych ze szczególnym uwzględnieniem wód powierzchniowych;
- planowanie badań związanych z migracją zanieczyszczeń w środowisku wodnym i glebowym;
- ocenę wpływu antropopresji na stan wód powierzchniowych i podziemnych;
- optymalizację procesów oczyszczania ścieków z przemysłu spożywczego;
- statystyczną analizę danych.

Oczekiwania:

- prowadzenie badań naukowych z zakresu chemii analitycznej i chemii środowiskowej;
- prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku polskim i angielskim;
- udział w projektach badawczych;
- aktywny udział w działalności organizacyjnej Instytutu i Wydziału;
- publikowanie wyników badań w czasopismach recenzowanych o zasięgu międzynarodowym znajdujących się w wykazie JCR oraz samodzielna korespondencja z edytorami.

4. Wykaz wymaganych dokumentów:

- 1) podanie o zatrudnienie do JM Rektora PŁ;
- 2) CV z danymi kontaktowymi, uwzględniające dotychczasowe osiągnięcia naukowe;
- 3) Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Politechnice Łódzkiej, stanowiący załącznik nr 1.1 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
- 4) Klauzula o ochronie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.2 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
- 5) Zgoda na przetwarzanie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.3 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
- 6) odpisy/kopie dyplomów;
- 7) inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje.



5. Miejsce, forma i termin składania dokumentów:

Dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną na adres mailowy aneta.weglińska@p.lodz.pl do dnia **18.11.2023 r.** Wszystkie wymagane dokumenty/załączniki należy przesłać w formie plików PDF (łączna wielkość załączanych plików nie powinna przekroczyć 10 MB).

6. Dane osoby do kontaktu:

Dodatkowych informacji na temat konkursu udziela Aneta Węglińska: aneta.weglinska@p.lodz.pl

7. Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: 22.11.2023 r.



KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICE ŁÓDZKIEJ

1. Imię (imiona) i nazwisko

2. Data urodzenia

3. Dane kontaktowe
(wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)

4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....
(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....
(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....
.....
.....

.....
(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych.....

.....
.....
.....

.....
(miejsce i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



Załącznik nr 1.2
do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, Dz. Urz. UE L 119/1) –, zwanego dalej „RODO”, – informujemy, że:

- 1) Politechnika Łódzka z siedzibą w Łodzi jest Administratorem Pani/Pana danych osobowych;
- 2) Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można się skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych pod adresem e-mail rbi@adm.p.lodz.pl; pod numerem telefonu 42 631 2039; lub pisemnie na adres naszej siedziby: Politechnika Łódzka, ul. Żeromskiego 116, 90-924 Łódź;
- 3) Jako administrator będziemy przetwarzać dane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na wskazane stanowisko na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- 4) W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, ale cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
- 5) W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych jw. Przystaniemy przetwarzać dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, że w stosunku do Pani/Pana danych istnieją dla nas ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub Pani/Pana dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
- 6) Pani/Pana dane osobowe wynikające z CV, kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie i kopii dokumentów potwierdzających przebieg pracy zawodowej, wykształcenie, dodatkowe uprawnienia i kwalifikacje będą przetwarzane przez okres, w którym mogą ujawnić się roszczenia związane z procesem rekrutacji, czyli przez 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku osób, które wyraziły zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach przyszłych postępowań rekrutacyjnych, przez okres 12 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji, w którym wyrażona była zgoda;
- 7) Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywanych obowiązków służbowych;
- 8) Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu;
- 9) Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu ponadto:
 - a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
 - b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych,
 - c) prawo do usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania danych,
 - d) prawo do przenoszenia danych,
 - e) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

.....
(data i podpis kandydata)



Zgoda Kandydata na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z art. 7 RODO)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Politechnikę Łódzką, będącą Administratorem danych zawartych w przekazanych przeze mnie dokumentach, zatytułowanych:

.....
.....

w celu rekrutacji/ realizacji zatrudnienia*.

Oświadczam, że zostałem/am poinformowany/a o prawie wycofania udzielonej zgody w dowolnym momencie, co stanie się skuteczne od daty złożenia wycofania zgody.

Jednocześnie Administrator (osoba upoważniona) poinformował mnie, że wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem.

.....
(data i podpis Kandydata)

* niepotrzebne skreślić