



Politechnika Łódzka



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



KODEKS ETYKI PRACOWNIKÓW POLITECHNIKI ŁÓDZKIEJ

KODEKS ETYKI PRACOWNIKÓW POLITECHNIKI ŁÓDZKIEJ

1. PREAMBUŁA

Politechnika Łódzka jest uczelnią zachowującą wysokie standardy naukowe oraz wymagającą od pracowników przestrzegania norm etycznych w zachowaniu i w pracy badawczo-dydaktycznej. Kodeks Etyki Pracowników Politechniki Łódzkiej jest zbiorem wytycznych codziennego postępowania, opartego na fundamentalnych wartościach ukształtowanych w rodzimym kręgu kulturowym, które uznajemy za powszechnie obowiązujące. Należą do nich: sprawiedliwość, prawdomówność, rzetelność, uczciwość, godność, lojalność, wolność przekonań i prawo własności intelektualnej. Ich przestrzeganie powinno odbywać się w duchu zasad współżycia społecznego. Kodeks Etyki wskazuje standardy postępowania, którymi powinni kierować się pracownicy Politechniki Łódzkiej, wykonując powierzone im obowiązki służbowe w miejscu pracy i poza nim. Ich wypełnienie przekłada się na budowanie pozytywnego wizerunku Uczelni, zapewnia wypełnienie strategii jej rozwoju, wzmacnia pozytywne relacje międzyludzkie oraz wpływa na identyfikację pracowników z Politechniką Łódzką i efektywność ich pracy. Dzięki przestrzeganiu wartości zawartych w Kodeksie Etyki budowane jest zaufanie między pracownikami, władzami Uczelni oraz partnerami zewnętrznymi. Kodeks Etyki obowiązuje wszystkich pracowników Politechniki Łódzkiej bez względu na wymiar czasu pracy czy formę zatrudnienia.

2. RELACJA PRACODAWCA – PRACOWNIK

Politechnika Łódzka stwarza przyjazne środowisko pracy oraz stosuje przejrzyste procedury rekrutacyjne. Uczelnia przestrzega przepisów prawa pracy i związanych z nim normatywów. Priorytetem jest bezpieczeństwo i godne traktowanie pracowników. Politechnika Łódzka umożliwia podnoszenie kompetencji wszystkim pracownikom i aktywnie wspiera ich rozwój zawodowy. Przestrzega norm czasu pracy i potrzeb związanych z wypoczynkiem. Uczelnia zapewnia pracownikom pracę zgodnie ze standardami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Podnosi wśród pracowników świadomość znaczenia zachowań służących ochronie zdrowia i zapewnieniu bezpieczeństwa podczas wykonywania obowiązków służbowych.

3. UNIWERSALNE ZASADY POSTĘPOWANIA SPOŁECZNOŚCI AKADEMICKIEJ POLITECHNIKI ŁÓDZKIEJ

- 1) Pracownicy Politechniki Łódzkiej:
 - a) przestrzegają przepisów prawa;
 - b) wykonują obowiązki służbowe z należytą starannością oraz uczciwością;
 - c) dbają o dobre imię Uczelni, zarówno w trakcie wykonywania obowiązków pracowniczych, jak i poza miejscem pracy;
 - d) zachowują wysoką kulturę osobistą, uprzejmość i życzliwość w kontaktach ze wszystkimi członkami społeczności akademickiej oraz osobami postronnymi;

- e) zachowują drogę służbową podczas załatwiania spraw pracowniczych;
 - f) z szacunkiem i obiektywizmem traktują każdego pracownika Politechniki Łódzkiej i nie podważają autorytetu innych pracowników Uczelni;
 - g) kierują się regułą poszanowania godności i tolerancji w stosunku do każdego człowieka bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną i tożsamość płciową, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie czy światopogląd;
 - h) nie narzucają własnych poglądów i sympatii politycznych osobom trzecim, jednocześnie zachowując prawo do obrony swoich przekonań i sympatii politycznych, oraz powstrzymują się od działań, których celem jest promowanie określonego ugrupowania politycznego w ramach obowiązków służbowych;
 - i) dbają o mienie pracodawcy i środki publiczne będące do ich dyspozycji w Uczelni.
- 2) Uczelnia sprzeciwia się rozpowszechnianiu nieprawdziwych informacji i bezzasadnej krytyce przyjętych w Kodeksie Etyki wartości.
 - 3) Politechnika Łódzka przestrzega zasady przejrzystości procedur i sprzeciwia nepotyzmowi i kumoterstwu.
 - 4) Współpraca jest podstawowym elementem funkcjonowania Politechniki Łódzkiej. Uczelnia promuje pracę zespołową, umiejętność wspólnej pracy nad projektami, dzielenie się wiedzą oraz doświadczeniem w przekonaniu, że komunikacja i dobre relacje między pracownikami prowadzą do dobrych i stabilnych warunków pracy.

4. WYKONYWANIE OBOWIĄZKÓW PRZEZ NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

Przestrzeganie wartości etycznych oraz wysokich standardów rzetelności naukowej wiąże się ze szczególną odpowiedzialnością środowiska naukowego, dotyczącą ogółu społeczeństwa oraz środowiska naturalnego. Uniwersalnych wartości etycznych, na których opiera się spójność środowiska naukowego i autorytet nauki, powinni przestrzegać wszyscy jego przedstawiciele, bez względu na rodzaj lub dyscyplinę badań.

Uniwersalne zasady etyczne dla środowiska naukowego:

- 1) Nauczyciele akademicy:
 - a) utrzymują wysoki poziom badań naukowych zgodnie z międzynarodowymi standardami;
 - b) zachowują niezależność przy prowadzeniu badań wobec zlecających je podmiotów oraz od nacisków ze strony czynników politycznych, ideologicznych, religijnych i ekonomicznych;
 - c) przedstawiają wyniki badań naukowych w sposób rzetelny i transparentny oraz do kierują się przy tym skrupulatnością i przyjętą krytyką naukową;
 - d) dbają o aktualność przekazywanej wiedzy i wykazują się rzetelnością w jej przekazywaniu;
 - e) dbają o przejrzyste dokumentowanie badań naukowych w sposób gwarantujący dostępność do ich wyników, zwłaszcza do odpowiedniego dokumentowania i bezpiecznego archiwizowania surowych danych, które w kwestiach wątpliwych mogą potwierdzić autentyczność przeprowadzonych badań;
 - f) dbają o dokładne, obiektywne oraz merytoryczne recenzowanie cudzych prac, dorobku naukowego i koncepcji badawczych;
 - g) nie podejmują się recenzowania cudzych prac, dorobku naukowego i koncepcji badawczych, gdy wykracza to poza obszar ich wiedzy, doświadczenia i kompetencji;
 - h) nie naruszają cudzych praw autorskich i praw pokrewnych oraz praw własności przemysłowej, a także nie fałszują prac i wyników badań naukowych oraz nie wprowadzają w błąd co do autorstwa cudzego utworu. Jeśli nauczyciel akademicki skorzystał z cudzych badań, dorobku

naukowego, publikacji lub utworu, zobowiązany jest wskazać autora i/lub źródło, z którego informacja pochodzi;

- i) opierają autorstwo w publikacjach naukowych na twórczym wkładzie w badania, kreowaniu idei naukowych, formułowaniu nowych koncepcji oraz istotnym udziale w projektowaniu badań. Publikacja naukowa powinna powstać na podstawie czynnego udziału w pozyskiwaniu danych, ich analizie i interpretacji oraz merytorycznego i krytycznego opracowania z punktu widzenia obowiązujących kryteriów naukowych;
- j) przestrzegają zasad rzetelności w nauce poprzez niewłączanie do współautorstwa w publikacjach naukowych osób, które nie wniosły wystarczającego wkładu w ich powstanie oraz niedodawanie przełożonych do współautorów tylko z tego powodu, że zostały stworzone przez podległych im pracowników;
- k) unikają współpracy ze środowiskami, których jednoznaczny status nie może być potwierdzony, między innymi odpowiednią afiliacją, instytucjonalnym adresem e-mailowym oraz które w pierwszej kolejności oferują współautorstwo w artykule naukowym, a nie udział we wspólnym projekcie badawczym (tzw. fabryki artykułów, ang. research paper mills);
- l) przeciwstawiają się tworzeniu plagiatów oraz dążą do ich demaskowania;
- m) podejmują aktywne starania o zdobywanie środków finansowych na badania naukowe oraz do właściwego wykorzystywania tych środków;
- n) dążą do obiektywnego i rzetelnego oceniania wiedzy, umiejętności oraz postawy studentów, doktorantów i pracowników oraz przedstawicieli środowiska naukowego;
- o) dzielą się zasobami, które zostały zakupione ze środków publicznych na zasadach obowiązujących w Uczelni oraz dbają o stan powierzanego im wyposażenia i zasobów naukowych;
- p) biorą odpowiedzialność za prawidłowy przebieg badań: badania, których przedmiotem są ludzie lub zwierzęta, mogą być prowadzone jedynie wtedy, gdy jest to niezbędne i zawsze z poszanowaniem godności człowieka i praw zwierząt, na podstawie zgody wyrażonej przez odpowiednie komisje ds. etyki, w tym komisje bioetyczne.

5. GODNA POSTAWA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

- 1) Nauczyciele akademicy powinni:
 - a) zachowywać obiektywizm w ocenach oraz prezentowaniu poglądów, tzn. opierać się wyłącznie na faktach i możliwych do weryfikacji sprawdzalnych danych;
 - b) cechować się otwartością w dyskusjach naukowych oraz gotowością do wymiany informacji naukowych oraz doświadczeń;
 - c) odważnie sprzeciwiać się poglądom sprzecznym z aktualną wiedzą naukową oraz praktykom zaprzeczającym rzetelności naukowej;
 - d) być chętni do współpracy, otwarcia na nowe pomysły i inicjatywy badawcze;
 - e) w kierowanych przez siebie zespołach sprzyjać wytworzeniu się i utrzymaniu koleżeńskiej atmosfery oraz uczciwej rywalizacji w pracy badawczej;
 - f) zabierać głos publiczny w sferze badawczej w zakresie zgodnym z kompetencjami, a w kontaktach z mediami oraz ogółem społeczeństwa zachowywać uczciwość i precyzję w wypowiedziach;
 - g) szanować prawo autorskie i nie wykazywać współautorstwa publikacji naukowych, w których redagowaniu nie brali udziału;
 - h) nawiązywać współpracę z komitetami redakcyjnymi czasopism oraz komitetami organizującymi konferencje naukowe;
 - i) brać pod uwagę opinie środowiska studenckiego i doktoranckiego na temat programu, toku studiów i zajęć dydaktycznych;

- j) przeciwdziałać wszelkim formom dyskryminowania w tym molestowania oraz mobbingowi w gronie współpracowników, doktorantów i studentów;
- k) dbać o rozwój naukowy młodych pracowników nauki i uwrażliwiać ich na standardy i normy etyczne;
- l) zachowywać się godnie w miejscu pracy i poza nim i nie naruszać porządku prawnego i społecznego, co mogłoby wpływać na obniżenie autorytetu i wiarygodności Uczelni.

6. WYKONYWANIE OBOWIĄZKÓW PRZEZ PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI

Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi podobnie jak nauczyciele akademicy współtworzą wizerunek Politechniki Łódzkiej poprzez zachowywanie etycznej postawy i właściwe wykonywanie obowiązków służbowych. Praca w Uczelni powinna być przez nich traktowana jako służba na rzecz społeczności akademickiej i ogółu społeczeństwa.

Uniwersalne zasady etyczne dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:

- 1) Pracownicy Politechniki Łódzkiej są zobowiązani do:
 - a) wykonywania swoich obowiązków uczciwie, rzetelnie i terminowo, przy wykorzystaniu wiedzy, doświadczenia zawodowego i umiejętności – tak by jak najefektywniej wykonywać swoją pracę;
 - b) traktowania na równi wszystkich współpracowników oraz interesantów;
 - c) nieulegania bezprawnym naciskom lub groźbom i niepodejmowania się pośredniczenia w załatwieniu jakiegokolwiek sprawy na Uczelni w związku z istnieniem stosunku wynikającego z pokrewieństwa, znajomości lub innych źródeł;
 - d) sprzeciwiania się wszelkim próbom udzielenia korzyści majątkowych lub osobistych albo ich obietnic;
 - e) poinformowania przełożonego oraz podjęcia działań naprawczych w przypadku popełnienia błędu lub zaniedbania mającego wpływ lub konsekwencje dla funkcjonowania jednostki lub zespołu;
 - f) przestrzegania ogólnie przyjętych form grzecznościowych w kontaktach międzyludzkich, jak i w korespondencji papierowej i elektronicznej;
 - g) zgłoszenia przełożonemu zauważonych przypadków niegospodarności, próby defraudacji środków publicznych, korupcji lub innych działań budzących wątpliwości co do ich celowości lub legalności;
 - h) sprzeciwiania się wszelkim przejawom patologii w życiu akademickim i społecznym;
 - i) poszanowania własności prywatnej;
 - j) podejmowania działań mających na celu ochronę środowiska;
 - k) podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych;
 - l) pełnego i właściwego dla ich obowiązków służbowych wykorzystywania czasu pracy;
 - m) dbania o swoje stanowisko pracy;
 - n) przestrzeganie tajemnicy określonej w odrębnych przepisach;
 - o) dbanie o dobro pracodawcy, chronienie jego mienia oraz zachowywanie w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę;
 - p) znajomości oraz przestrzegania aktów prawnych obowiązujących w Uczelni niezbędnych do realizacji powierzanych zadań;
 - q) reagowania na zachowania naruszające przepisy Kodeksu Etyki.

7. GODNA POSTAWA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI

- 1) Pracownicy Politechniki Łódzkiej powinni:
 - a) interesować się sprawami Uczelni;
 - b) cechować się wysokim poziomem kultury osobistej oraz dbać o swój wizerunek;
 - c) zachowywać się godnie w miejscu pracy i poza nim i nie naruszać porządku prawnego i społecznego, co mogłoby wpływać na obniżenie autorytetu i wiarygodności Uczelni;
 - d) cechować się lojalnością i uczciwością w stosunku do przełożonych, podwładnych, współpracowników i interesantów. Relacje służbowe powinni opierać na współpracy, koleżeństwie, wzajemnym szacunku, pomocy oraz dzieleniu się wiedzą i doświadczeniem;
 - e) unikać uchylania się od podejmowania trudnych decyzji wynikających z realizowania obowiązków służbowych oraz wynikającej z nich odpowiedzialności;
 - f) przeciwdziałać wszelkim formom dyskryminowania, w tym molestowania, oraz mobbingu współpracowników.

8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

- 1) W sprawach nieobjętych treścią Kodeksu Etyki obowiązują przepisy zawarte w Ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.), Ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.), Statucie Politechniki Łódzkiej oraz Regulaminie pracy w Politechnice Łódzkiej.
- 2) Każdy pracownik podejmujący zatrudnienie w Politechnice Łódzkiej zapoznaje się z treścią Kodeksu Etyki przed rozpoczęciem pracy i jest zobowiązany do jego przestrzegania co potwierdza poprzez złożenie oświadczenia, którego wzór stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego Kodeksu. Centrum Zarządzania Kapitałem Ludzkim PŁ włącza podpisane oświadczenie do akt osobowych pracownika.
- 3) Naruszenie przez pracownika Uczelni postanowień Kodeksu Etyki może powodować odpowiedzialność przewidzianą przepisami Regulaminu pracy w Politechnice Łódzkiej.

Załącznik nr 1
do Kodeksu Etyki Pracowników Politechniki Łódzkiej
z dnia.....2023 r.

.....
(imię i nazwisko)

.....
(jednostka organizacyjna)

**Oświadczenie o zapoznaniu się
z Kodeksem Etyki Pracowników Politechniki Łódzkiej**

Niniejszym oświadczam, że zapoznałem/-am się z treścią Kodeksu Etyki Pracowników Politechniki Łódzkiej i że zobowiązuję się do jego przestrzegania.

.....
data i podpis pracownika

KODEKS ETYKI

PRACOWNIKÓW

POLITECHNIKI ŁÓDZKIEJ



Politechnika Łódzka



HR EXCELLENCE IN RESEARCH